

Responsable de développement

Direction technique

Contrat – Poste ouvert pour un CDI

Rémunération – Selon expérience et profil

Date de début – dès que possible

LE HEALTH DATA HUB

A la remise du rapport Villani, le Président de la République a affirmé sa volonté de faire de la santé un des secteurs prioritaires pour le développement de l'intelligence artificielle en France. Deux actions majeures ont été annoncées : l'élargissement du système national de données de santé (SNDS) aux données médicales et la création d'un « Health Data Hub » pour faciliter l'accès aux données de santé pour des projets d'intérêt général innovants sous hautes conditions de sécurité et dans le respect des droits des citoyens.

Faisant suite à plus de 100 auditions de l'ensemble de l'écosystème, le [rapport de préfiguration](#), remis à la Ministre le 12 octobre, s'était appuyé sur une analyse des freins existants et des attentes des parties prenantes pour proposer une vision cible et une feuille de route de mise en œuvre pour le « Health Data Hub » autour de quatre grandes missions :

- Soutenir les producteurs dans la collecte et la consolidation du patrimoine national de données de santé ;
- Favoriser un accès simplifié, effectif et accéléré aux données à travers un rôle de « guichet unique » pour les porteurs de projets ;
- Mettre à disposition des porteurs de projets des capacités technologiques sécurisées et humaines à l'état de l'art pour permettre une réutilisation innovante et performante des données ;
- Soutenir l'écosystème et assurer le lien avec les citoyens et la société civile.

Dix-huit mois plus tard, la feuille de route ambitieuse a été respectée. Le 24 juillet, la loi relative à l'organisation et la transformation du système de santé a été promulguée. Son article 41 définit la Plateforme des données de santé autrement appelée Health Data Hub. En pratique, celle-ci fut effectivement créée le 30 novembre 2019. D'ici quelques semaines, la plateforme technologique sera ouverte aux premiers projets pilotes dans la perspective d'une ouverture au plus grand

nombre milieu 2020. Un premier catalogue de bases de données est en cours de définition qui permettra une mise à disposition facilitée des données jugées prioritaires aux chercheurs, associations de patients et citoyens, institutions, start-ups et plus généralement, aux différentes parties prenantes du secteur de la santé.

L'équipe du Health Data Hub compte aujourd'hui une vingtaine de personnes passionnées, aux compétences variées et rassemblées autour d'un projet porteur de sens. Face aux ambitions poursuivies, c'est autant d'experts scientifiques, médicaux, ingénieurs, chefs de projets qui sont en ce moment recherchés au sein des quatre directions : technique, données, guichet, fabrique.

Plus d'information sur le Health Data Hub et son équipe sur notre [site](#).

DESCRIPTIF DU POSTE

Au sein de la direction technique, le/la responsable de développement ou *tech lead* sera chargé/e de piloter avec le product owner les évolutions de la plateforme technologique et de les implémenter avec son équipe, tout en apportant son regard d'expert. Il/elle pourra s'appuyer sur une équipe de 5 à 10 développeurs et sur le scrum master pour mener à bien les missions suivantes :

- **piloter l'implémentation des fonctionnalités de la plateforme**, en particulier :
 - il/elle identifie les nouvelles fonctionnalités ;
 - il/elle en planifie l'implémentation ;
 - il/elle échange avec les architectes et le RSSI autour des solutions envisagées ;
 - il/elle en supervise l'implémentation.
- **gérer l'équipe de développeurs**, à ce titre :
 - il/elle aide au recrutement ;
 - il/elle évalue la capacité à faire de l'équipe et demande l'allocation de ressources extérieures si nécessaire.
- **aider l'équipe de développeurs à monter en compétence** ;
- **mettre en place les bonnes pratiques de développement** ;
- **apporter son expertise en architecture cloud** (e.g. système distribués) ;
- **être force de proposition sur la vision technologique à moyen et long terme**.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences techniques

- 5-10 ans d'expérience dans le développement avec une première expérience significative en architecture logicielle ou infrastructure ;
- Expérience significative en environnement Cloud (expertise en architecture, déploiement, configuration, etc.) ;
- Expérience significative en IaC (Terraform, Packer/Ansible) ;
- Connaissance des offres IaaS ou PaaS du marché ;
- Connaissance des bonnes pratiques pour garantir la sécurité de la plateforme (gestion des traces, IAM, RBAC, etc.) ;
- Forte expertise des principes Agiles et des outils associés ;
- Sensibilité aux contraintes propres aux données de santé (notamment en matière de sécurité).

Compétences relationnelles

- Curiosité, goût du changement et bonne capacité d'adaptation à un environnement évolutif et complexe ;
- Capacité à embarquer les équipes sur la pertinence des solutions techniques choisies ;
- Goût pour la transmission de connaissances, de savoir-faire et de savoir-être ;
- Capacité à fédérer et à entraîner les équipes à se surpasser.

Compétences souhaitables

- Connaissance en architecture et technologies de systèmes distribués / Cloud, utilisées notamment dans le cadre de projets en science des données ;
- Connaissances en gestion des conteneurs : Docker, Kubernetes ;
- Connaissances en stockage : objet, SQLK, bases NoSQL, HDFS ;
- Connaissances en traitement distribué : Hadoop, Spark ;
- Qualités d'organisation, de planification et de rigueur pour piloter les projets.

Pour postuler

Contact : jobs@health-data-hub.fr